

9. juni 2008

Opgørelse af lønsummen og lokal løndannelse for lærere og børnehaveklasseledere

I følge aftaleresultatet skal parterne nærmere aftale, hvorledes lønsummen og omfanget af lokal løndannelse opgøres for lærere og børnehaveklasseledere.

Det følger af aftaleresultatet, at den lokale løndannelse senest ved lønforhandlingerne i oktober 2008 som absolut minimum skal udgøre 2,7 % af den samlede lønsum (for skoler der er mellem 1-3 år i oktober måned 2008, dog 1,5 procent).

Bemærk:

Løn og pension til ledere omfattet af intervallønsystemet indgår ikke og skal derfor ikke indregnes i opgørelsen af lønsummen og opgørelsen af den lokale løndannelse, mens souschefstillægget skal indregnes ved opgørelse af lønsummen, dog ikke souschefstillæg til afdelingsledere.

Processen vil være følgende:

- A. Beregning af, hvorvidt skolen opfylder udmøntningspligten forud for lønforhandlingen senest i oktober 2008
 - a. Opgørelse af lønsum på baggrund af april-lønninger, jf. punkt 1
 - b. Opgørelse af lokal udmøntning forud for lønforhandlingen i oktober 2008, jf. punkt 2
 - c. Beregning af minimumsbeløbet, jf. punkt 3
- B. Hvis skolen opfylder udmøntningspligten, skal skolen vurdere om den ønsker at udmønte yderligere i lokal løndannelse ved lønforhandlingerne senest i oktober 2008 (opmærksomheden henledes på at udmøntning af 2,7 % i lokal løndannelse er en *minimums*udmøntning)
- C. Hvis skolen ikke opfylder udmøntningspligten forud for lønforhandlingerne senest i oktober måned skal der som minimum aftales lønforbedringer, så skolen opfylder udmøntningspligten ved lønforhandlingerne senest i oktober måned 2008.

1. Opgørelse af lønsummen:

Som beregningsgrundlag er valgt april måned som opgørelsestidspunkt af lønsummen, da denne måned også er udgangspunkt for lønstatistikken.

Lønsummen opgøres for et år. Lønsummen beregnes som faste løbende lønde for april måned 2008 * 12 tillagt 12 måneders udbetalinger af engangslønde. Skolen kan vælge det, der indrapporteres til Finansministeriets lønstatistik/Fordelingssekretariatet (frie grundskoler), eller de seneste 12 måneder (forud for april måned), med de pr. 1. april 2008 gældende lønninger.

Faste løbende lønde (lønudbetaling for april måned * 12 – både forud og bagudlønnede):

- Basisløn
- Midlertidige og varige kvalifikations- og funktionstillæg (både centralt aftale tillæg og lokale tillæg), inkl. løbende udbetaling fra lokallønspuljen og udligningstillæg

- Pension, der indbetales til Lærernes Pension – dvs. *ikke* pensionsindbetalinger til tjenestemandslignende pensionsordninger (Efterlønskassen, Pensionskassen for højskoler, landbrugsskoler og husholdningsskoler og Pensionskassen af 1925).

Engangslønde (de seneste 12 måneders udbetalinger af engangslønde):

- Engangsvederlag
- Resultatløn
- Variable ydelser, herunder overtidsbetaling.

Bemærk:

Feriegodtgørelse og særlig feriegodtgørelse indgår ikke i opgørelsen af lønnummen.

2. Opgørelse af den lokale løndannelse

Beregning af lokal løndannelse sker forud for lønforhandlingerne, som finder sted senest i oktober måned 2008. Hvis en skole f.eks. afholder den årlige lønforhandling i september beregnes den lokale løndannelse i august måned.

Her beregnes summen (inklusive eventuelle pensionsbidrag til Lærernes Pension) af:

- Midlertidige og varige lokale kvalifikationstillæg
- Midlertidige og varige lokale funktionstillæg
- Lokale tillæg, der er aftalt af den tidligere lokallønspulje.

Denne ganges med 12.

Hertil lægges summen af:

- Engangsvederlag, der er udbetalt indenfor de seneste 12 måneder bagud i forhold til opgørelsestidspunktet
- Resultatløn, der er udbetalt indenfor de seneste 12 måneder bagud i forhold til opgørelsestidspunktet.

Bemærk:

Udligningstillæg er som udgangspunkt *ikke* lokal løndannelse. Dog – hvis udligningstillægget består af både udligning i central løn og tillæg fra de tidligere lokallønspuljer, er den del, der svarer til udmøntning fra lokallønspuljerne, lokal løndannelse og kan medregnes. Skolen må selv kunne dokumentere, at lokallønsmidler indgår i udligningstillæg. Er en ansat overgået til en anden skole, hvor det er aftalt at yde et tillæg for at opretholde et givent lønniveau, indgår dette tillæg fuldt ud i den lokale løndannelse.

3. Hvor stort et beløb skal skolen mindst udmønte (Beregning af minimumskravet):

Der skal ved beregningen tages højde for, at den lokale udmøntning indgår i den samlede lønsum, som udmøntningskravet skal beregnes af. Udmøntningskravet udtrykt i procent af den samlede lønsum med fradrag af skolens lokale udmøntning udgør derfor hhv. 2,775 % og 1,523 %, og er altså lidt højere end de hhv. 2,7 og 1,5 % af lønsummen inklusive den lokale udmøntning.

Udmøntningskravet beregnes således som

(lønsom jf. punkt 1 minus lokal udmøntning jf. punkt 2) * 2,775 % (eller 1,523 %) = udmøntningskrav i kroner.

Eksempel:

En skole, som har eksisteret i 4 år har en samlet lønsom på 3.535.000 kr. (jf. punkt 1)
I september måned opgøres udmøntningen af lokal løndannelse således:

3 engangsvederlag udmøntet i juni 2008 a 5.000	= 15.000 kr.
2 varige tillæg a 10.000 kr.	= 20.000 kr.

Samlet udmøntning = 35.000 kr.

Beregning af minimumsbeløb:

$(3.535.000 - 35.000) * 2,775 \% = 3.500.000 * 2,775 \% = 97.125 \text{ kr.}$

Krav om yderligere udmøntning ved lønforhandlingen i oktober = 62.125 kr.

Skoler, hvor den lokale løndannelse jf. punkt 2 er større end minimumskravet efter punkt 3, har opfyldt pligtudmøntningen.

Skoler, hvor den lokale løndannelse udgør et mindre beløb, skal som del af lønforhandlingerne senest i oktober måned 2008 have indgået aftaler, der sikrer, at den lokale løndannelse mindst kommer op på udmøntningskravet. Dette kan ske ved aftaler, der omfatter såvel varige/midlertidige tillæg som aftaler om udbetaling af engangsvederlag. Sker udmøntning af engangsvederlag ikke umiddelbart i tilknytning til aftalens indgåelse, kan der dog maksimalt indregnes 12 måneders engangsvederlag regnet bagud fra udbetalingstidspunktet. Det er alene midler, der allerede er udmøntet, eller som konkret er aftalt udmøntet, der kan indgå i beregningen i andelen af lokal løndannelse. F.eks. anses en resultatlønsaftale, hvis eventuelle opfyldelse og mulige udmøntning ligger i fremtiden, ikke som en konkret konstaterbar udmøntning.

Alternativ opgørelse

Skolerne kan alternativt vælge at opgøre lønsummen og den lokale løndannelse uden at medtage pensionsbidrag i nogen af beregningerne. Metoden kan være mere enkel.