



OK 08-11 Resultater

Aftenmøder
Maj/juni 2008

Lis Risak/Jørgen Lycke



Økonomisk ramme

Rammens fordeling de enkelte aftaleår							
I pct.	2008		2009		2010		I alt
	1. apr.	1. okt.	1. apr.	1. okt.	1. apr.	1. okt.	
Generelle lønreguleringer	3,30		1,82	0,65	2,40		8,17
Puljer (heraf afsat til organisationsaftaler)	0,06	1,50	0,58		0,06		(1,70) 2,20
Reguleringsordning	0,44		0,25		0,04		0,73
Lokal løndannelse	0,50		0,50		0,50		1,50
Personalegoder (komp.)			0,20				0,20
Aftalt ramme i alt	4,30	1,50	3,35	0,65	3,00	0,00	12,80



Overenskomst

Fællesoverenskomst (FM/CFU)	11,1%
+ <u>Organisationsaftale (FM/LC)</u>	<u>1,7%</u>
= "Overenskomsten"	12,8%



Overenskomstresultatets bestanddele

1. Lønstigninger
2. Forbedring af kendte goder
3. Nyskabelser
4. Andet



Ad 1:Lønstigninger

• Generelle lønstigninger	8,17%
• Kompens. personalegoder	0,20%
• Reguleringsordning, skønnet	0,73%
• Særlige lønstigninger	1,70%
• Lokal løndannelse (decentral løn), skønnet	1,50%
Ialt	12,30%



Ad 2:Forbedring af kendte goder

- Forbedring og øremærkning af mors og fars forældreorlov (6+6+6 uger med løn).
- Mulighed for frihed også på barns 2. sygedag.
- TR - faciliteter + øget beskyttelse
- ATP hæves fra sats C til sats A
- Gruppeliv – forhøjelse af forsikringssum fra 275.000 til 300.000. Forlænges til 70 år.
- Pension engangsvederlag/resultatløn – aftalemulighed
- Pension timelønnede i fast stilling udover 3 måneder
- Ledernes lønintervaller hæves i toppen med 7.300 kr. (1.10.97.)
- Ændringer i aftale om Senior- og fratrædelsesordninger

Ad 3:Nyskabelser



- Fleksibel plustid
- Seniorbonus
- Ret til årlig lønforhandling. Afsluttet inden udgang oktober måned medmindre andet aftalt lokalt
- Min. 2,7% af lønsum skal ult. oktober 08 være udmøntet i decentral løn
- Tvistløsningsinstitut ("Rejsehold")
- Midlertidig justering af lønsystemets udformning
 - OK 2008 tillæg (ikke pensionsgivende)
 - Garantiløntrin ved 12 års anciennitet

Plustid



- Generelle bestemmelser
 - Max 42 timer/uge
 - Løn reguleres forholdsmæssigt
 - Pension (17,3%/18%) af forskellen
 - Fast påregnelig
 - Opsiges med 3 mdr. varsel
- lærere
- Frivillighed
- Først rammeaftale ledelse/TR
- Dernæst konkret aftale ledelse/lærer

Seniorbonus



- Gælder kun perioden 1.1.2009 – 31.12.2011
- Lærere/ledere som er fyldt 62 år 1.1.2009 eller fylder 62 år i perioden
- Bonus udgør 2,9%/år af den samlede faste løn
- Max 3 portioner
- Den ansatte har ret til at
 - Konvertere bonus til et ekstraordinært pensionsbidrag
 - Veksle bonus til seniordage
 - Fuldtids 62 år: 1-4 seniordage
 - Fuldtids 63+ år: 1-6 seniordage
 - 1 seniordag ~1/260 af årsløn

Decentral løn – 2,7%



- Pligt til at anvende lønsystemet
- Min. 2,7% af lærernes lønsum skal være aftalt udmøntet som decentral løn senest ult. oktober 2008 (pligtudmøntning)
- UVM udsender vejledning til skolerne i uge 21
 - Opgørelse af lønsum
 - Opgørelse af decentral løn (kvalifikation- og funktionstillæg, engangsvederlag, herunder resultatløn)

Nyt tvistløsningsinstitut "Rejsehold"



- Situation:** Lokale lønforhandlinger – enighed kan ikke opnås
- Videreføres i UVM, når skole eller TR kræver det
 - **Alternativt:** Videreføres på skolen med deltagelse af "Rejseholdet"
 - Frivilligt, skolen skal acceptere
 - Består af 1-2 repræsentanter fra Efterskoleforeningen og FSL
 - Ingen beslutningskompetence – kun mægling
 - Forsøgsordning
 - Ved forsat uenighed: forhandlinger videreføres på skolens eller TR's begæring mellem Personalestyrelsen og LC

Midlertidig justering af lønsystemet



- Ikke nyt lønsystem denne gang
- Ved OK 2011 aftale om lønsystemets endelige udformning
- Indtil da (fra 01.04.09)
 - Ikke pensionsgivende "OK 08 tillæg" til lærere
 - Garantiløntrin ved 12 års anciennitet

OK 08 tillæg



- Midlertidigt (fra 1.4.2009 til 31.3.2011)
- Ikke pensionsgivende
- Alle lærere
 - Basisløntrin 1 4.000 kr./år
 - Basisløntrin 2 6.000 kr./år
 - Basisløntrin 3 6.000 kr./år

Garantiløntrin



- 12 års anciennitet og derefter pr. 1.4.09.
- Midlertidigt - genforhandles OK 2011
- 268.000 kr./år (1.10.1997)
- Modregning af
 - OK 08 tillæg
 - Varige kvalifikationstillæg, herunder udligningstillæg
 - Varige funktionstillæg. Dog ikke hvis knyttet til særlige funktioner
 - Modregning i nævnte rækkefølge
- Områdetillæg som til basisløntrin 3
- Efter modregning min. 6.000 kr. i lønfremgang. Ellers tillægges et særligt OK 08 tillæg til udligning af differencen op til de 6.000 kr.

Ad 4:Andet



- Analyseprojekt vedr. ny løn på de frie skoler
- Muligheder for forbedret lønstatistik undersøges (2009)
- Revideret udgave af "Råderumspapir"
- Øgede centrale midler til kompetenceudvikling
- Aldersgrænse på 70 år for ansættelse i staten udgår
- Lønforhandlingsprocedure ledere
- Ændringer i Samarbejdsaftalen
- Diverse

Nye bestemmelser i samarbejdsaftalen



- Implementering af 3 parts forhandlinger
- Seniorpolitik skal indarbejdes i personalepolitikken
- SU fastlægge retningslinier for:
 - Afholdelse af MUS-samtaler
 - Tilbud om særlige MUS-samtaler til ældre medarbejdere
 - Anvendelse af midler fra kompetencefonden
 - Måling af medarbejdertilfredshed, herunder psykisk arbejdsmiljø
 - Sygefraværspolitik
- SU systematisk drøfte opfølgning på retningslinierne

Økonomisk virkning Lønudvikling OK 08 excl. pension og lokalløn



	B 1	B 2	B 3	Garanti
31.03.08	23.115	24.536	26.677	
01.04.08	23.983	25.457	27.679	
01.04.09	24.941	26.663	28.934	31.044
01.10.09	25.094	26.827	29.111	31.234
01.04.10	25.669	27.441	29.778	31.949

Økonomisk virkning Udgiftsudvikling OK 08 incl. pension men excl. lokalløn



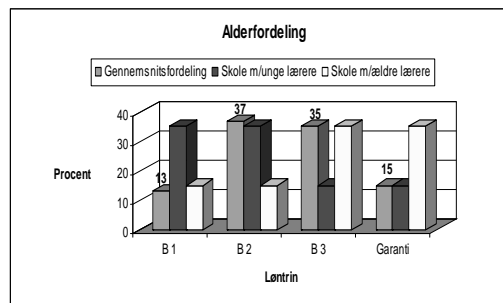
	B 1	B 2	B 3	Garanti
31.03.08	27.114	28.781	31.292	
01.04.08	28.132	29.861	32.467	
01.04.09	29.182	31.164	33.828	36.302
01.10.09	29.361	31.355	34.035	36.525
01.04.10	30.033	32.074	34.815	37.361

Økonomisk virkning Udgiftsudvikling OK 08 incl. pension og forventet lokalløn

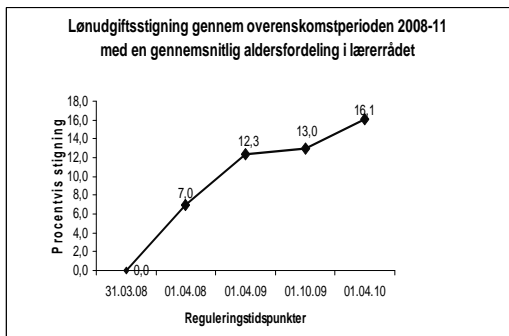


	B 1	B 2	B 3	Garanti
01.04.10	30.033	32.074	34.815	37.361
Min 2,7 %	648	687	747	747
Forventet	125	133	145	155
Forventet	128	137	149	160
Pension	156	166	180	182
Lokalløn	1.057	1.123	1.221	1.244
Lønudg.	31.090	33.197	36.036	38.605
- 31.03.08	27.114	28.781	31.292	31.292
Udgiftsstigning	3.976	4.416	4.744	7.313
Pr. år	47.412	52.992	56.928	87.756

Økonomisk virkning Gennemsnitlig aldersfordeling i lærergruppen



Økonomisk virkning



Økonomisk virkning



Andre udgiftskrævende tiltag:

- Timeløn gøres pensionsgivende
- Engangsvederlag kan aftales pensionsgivende
- Forbedret TR aftale
- Barn 2. sygedag
- Gruppeliv – forhøjet dødsfaldsdækning
- Udvidet lønnet forældreorlov
- Højere ATP sats
- Lederlønningerne stiger
- Seniorbonus – 2,9 %
- Eventuel yderligere lokallønsdannelse

Oversigt Hvornår sker hvad?



1.april 2008

- Generel lønstigning på 3,30%
- Regulering i forhold til det private arbejdsmarked
- Forhøjelse af gruppelivsforsikring
- Ændringer i barselsaftalen

1.oktober 2008

- Barns 2. sygedag

1.januar 2009

- Seniorbonus

Oversigt



fortsat

1.april 2009

- Generel lønstigning på 1,82%
- Regulering i forhold til det private arbejdsmarked
- Generel lønstigning som kompensation personalegoder 0,20%
- OK 08 tillæg
- Garantiløntrin
- Forhøjelse af toppen af ledernes lønintervaller (ikke automatik!)

Oversigt

fortsat



1.oktober 2009

- Generel lønstigning på 0,65%

1. januar 2010

- Forhøjelse af ATP-satsen fra sats C til sats A

1.april 2010

- Generel lønstigning på 2,40%
- Regulering i forhold til det private arbejdsmarked

Hvor finde mere?



- www.efterskoleforeningen.dk/administration/ok08
- www.perst.dk/ok08