

- e) virksomheder på tilskudsområder
  - f) koncessionerede virksomheder
  - g) aktieselskaber
- 2) pensionerede tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte m.fl. fra de områder, der er nævnt i nr. 1,
  - 3) personer afskediget med ret til rådighedsløn eller ventepenge fra de områder, der nævnt i nr. 1, og
  - 4) personer, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til. (F § 1 stk. 4)

**Kom.:**

*Ved ansættelse af personer, der ikke er omfattet af overenskomsten (f.eks. personer, der modtager tjenestemandspension), rettes henvendelse til Undervisningsministeriet vedrørende fastsættelse af ansættelsesvilkårene.*

*Bemærk, at den hidtidige bestemmelse om at overenskomsten alene fandt anvendelse for ansatte under 70 år, er bortfaldet.*

Stk. 4. Uanset bestemmelsen i stk. 3, pkt. 1 e), finder overenskomsten også anvendelse for de ansatte, der som en personlig ordning har bevaret retten til tjenestemandslignende pension. (O § 1, stk. 2).

## **§ 2. Ansættelse**

Ved annoncering skal fællesoverenskomsten og den relevante organisationsaftale oplyses. (F § 2)

**Bem.:**

**Det er en forudsætning, at den ansatte udviser loyalitet over for skolens målsætning og grundlag under særligt hensyn til skolens status som fri skole, således som den ansatte ved ansættelsen er blevet gjort bekendt med.**

**Den ansatte har til enhver tid ret til af skolen at få bekræftet, i hvilket tidsrum ansættelsesforholdet har varet, med hvilket arbejde den ansatte i hovedsagen har været beskæftiget, og hvilken løn den ansatte oppebærer.**

**Kom.:**

*Ved annoncering skal som minimum oplyses: "Ansættelse sker efter overenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation".*

*Opmærksomheden henledes på, at undladelse af de krævede oplysninger kan medføre bod i Arbejdsretten.*

*Skoleorganisationerne og de faglige organisationer har i fællesskab udarbejdet ansættelsesbreve til udfyldning. Disse ansættelsesbreve opfylder de krav, der stilles i Lov om arbejdsgiverens pligt til at oplyse den ansatte om vilkårene for ansættelsesforholdet. Det er herudover et krav at angive andre væsentlige vilkår. Det anbefales at angive f.eks. hvorvidt den ansatte har pligt til at påtage sig overarbejde, eller ikke har højeste arbejdstid (ledere). Ansættelsesbrevene findes på skoleorganisationernes og lærerorganisationernes hjemmesider, f.eks. på FSL's hjemmeside [www.fsl.dk](http://www.fsl.dk) på forsiden under "download" eller [www.efterskole.dk](http://www.efterskole.dk)*